

大学生就业困难的原因分析及指导对策

贺潇潇

高校毕业生就业难并不是近两年才出现的问题，学者、专家及相关人员都做过很多的探讨，其中有社会就业体制上的一些原因，也有教育改革过程中带来的一些原因。作为一名高校的老师，我想主要从学生和学校方面探求这个难题的解决办法。

一、大学生就业困难原因分析

（一）大学生自身的原因

大学生就业难的一个很重要的原因是对自己没有清醒的认识，无法对自己进行准确定位。部分大学生认定只有留在大城市、大单位才能体现自己的价值，因而在就业过程中，常常表现出一些不成熟的心理：一是攀比心理。毕业生寻找就业单位时，往往是拿自己身边同学的择业标准来定位自己的就业标准。在这种心理作用下，即使某单位非常适合自身发展，但因某个方面比不上同学选择的就业单位，就彷徨放弃，事后却后悔不

已；二是盲目求高心理。部分毕业生要求用人单位十全十美，工资、福利、住房、地理位置、工作环境，无不任其考虑之中，却忽视了如此完美的单位能否接纳自身，最终导致与用人单位失之交臂；三是自卑心理。在竞争激烈的求职场上，部分毕业生因所学专业不景气，或自身专业知识、技能不如其他同学，或因求职屡次受挫产生强烈的自卑感影响了就业与择业；四是自负心理。与自卑心理相反，部分应届毕业生因所学专业紧俏，或就读名牌学府，自视专业知识和综合素质都高人一筹，被不少用人单位垂青，从而产生一种高人一等的极端自负心理，结果往往是“这山望见那山高”，错过了不少适合自己发展的用人单位。

（二）学校的原因

一是扩张带来的教学质量的下降。随着高校的扩招，大学生人数激增带来的诸多问题严重影响了教育、教学的质量；二是高等学校专业调整滞后与市场需求不相适。很多高校的专业设置单纯立足于自身师资条件，导致出现了毕业生专业知识结构与社会需求不相适应的矛盾；三是就业指导不到位。学校只注重大学生专业知识的传授，忽视了对就业所需的求职技能的培养。

近年来，各高校加强了对学生就业指导教育的重视，情况有所改善，但还是存在一些问题：（1）就业指导机制不完善，机构不健全，没有专业的教师队伍、没有必要的办公设备；（2）就业指导缺少专业性和系统性，大多由辅导员和班主任，根据自身经验进行指导教育，一般集中在毕业学期进行，没有贯穿到大学教育全过程；（3）就业指导重视理论教学，忽视实践操作。

二、大学生就业指导对策

针对以上原因，我认为，解决大学生就业难切实可行的办法就是要在大学生中开展系统的就业指导工作。

（一）大学生就业指导的重点

一要指导学生准确自我定位。大学生职业指导首要任务是要指导大学生不断地给予自己准确的自我价值定位，这包括：了解自己的性格，了解自己的长处和短处，了解个人需求的发展和变化，学会接受别人的评价及对自我发展的责任感，并通过教师的指导、科学的认知方法，对自己的职业兴趣、性格、能力等方面有全面的认识。

二要引导学生用发展的眼光看待问题。引导学生在发展中学会运用教育和职业决策技能。要学会在职业目标和现实选择中灵活掌握。在现实的职业选择中，不可能人人都能达到自己的职业目标，必须用发展的眼光来

审视这一差别，只要所从事的现实职业对自己的目标是有帮助的，就是可以选择的。

三是促使学生掌握就业相关技能。通过职业指导，帮助学生掌握最基本的就业技能，让他们懂得现代企业的要求，帮助他们树立责任意识、规范意识、服务意识、学会与人沟通、学会与团队合作。就业指导具体涉及学生就业观念、就业政策法规、就业心理、就业信息、就业技巧、社会适应等六大方面，通过一系列的指导和训练，使大学生在找工作的时候能够“心中有数”。

（二）大学生就业指导的有效途径

1. “课堂化”指导和“咨询室”指导相结合。

“课堂化”的指导模式将就业指导课列入学生培养计划，按照课程设置的规范制订教学大纲，设定课时和内容结构，再根据学校专业特色和职业发展情况选用或者编写适合自己学校实际情况的教材，对学生进行有针对性的教育。公共性的“课堂”指导不能满足某些同学的需要，可以在高校设立职业咨询室，对学生进行个别职业指导。

2. 就业指导全程化和指导人员全员化相结合。

学校就业指导是滴水穿石、耳濡目染的工程，要从学生一入门就开设职业指导课程，结合所学专业，结合学校各种活动开展指导，寓指导于教育环节之中。同时，要有计划、有侧重地对不同的年级实施不同的指导内容。高校就业指导的全程化决定了高校职业指导工作不是一两个就业工作者的事情，它需要学校各个部门的教师、学生、家长的参与和社会的支持与配合，形成全员参与的工作格局。

3. 就业指导的信息化和指导手段的多样化相结合。

随着信息时代的到来，高校职业指导需提高工具和手段的技术含量，如利用心理测量工具了解学生特质、理性分析人才需求信息、预测劳动力结构、行业结构的变动趋势、用人单位对人才的素质要求，帮助学生进行职业生涯规划并及时把握就业机会。充分利用信息化、网络化的远程手段对学生进行就业指导，建立学生职业生涯规划数据库和测评体系、个体及团体辅导室和信息收集室等，积极开创内涵丰富、形式多样的就业指导工作之路。

总之，大学生的就业指导工作是一个长期的、系统的工程，我们应该找准原因，积极应对，认真做好每个环节，帮助学生完善、提升自己，最终获得理想的职业。